



คณ. 1654/53
 24 พ.ย. 53
 14.35 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.พ.)
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่ _____ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ส่งนาม

เรียน อธิการบดี

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.พ.) ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและวิธีการ
ของการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สายสอน

๒. ร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและวิธีการ
ของการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สายสนับสนุน นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ฯ ได้ดำเนินการแก้ไขตามมติที่ประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน คณบดี

- ๓๓๗๖.๕๗๖๗.
 มทจากร กทม
 - สำนัก ก.บ.พ. น.ร.,
 @. ส.อ.ร., ร.อ.ร.วิ.น.ร.;
 งานเขตติดต่อ หรือ
 Web Km

อ.อ.
 ๒๕ พ.ย. ๕๓

1) ปรอด.น.ร. น.ร.
 - อ.อ.ท.วิ.น.ร. ๒๖
 - อ.อ.ท. นพ. พ.น.ร. ๒๕.๕๓

๒) อ.อ.ท. นพ. พ.น.ร.
 ๒๕ พ.ย. ๕๓

(นายวิวัฒน์ วัชรศิริ)

เลขานุการคณะกรรมการ

1) ๒๖๕๒ 11๕๖ 2) 11๕๖ ๗๖

3) 11๕๖ ๗๖ ๒๖

3) 11๕๖ ๗๖ ๗๖



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและคุณสมบัติของการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สายสอน

เพื่อให้การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สายสอน มีความเหมาะสม เป็นธรรม และเกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๐ แห่ง ขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2553

ข้อ ๒. หลักเกณฑ์

๒.๑ การพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ให้เลื่อนปีงบประมาณละไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจาก ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

๒.๒ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างกรณีผลการประเมินดีเด่นต้องมีจำนวนรวมกันไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสอนทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๒.๓ จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าจ้างจะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสอนทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน และค่าจ้างที่เลื่อนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสอนจะต้องไม่เกินอัตราสูงสุดของแต่ละระดับตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ.

ข้อ ๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าจ้าง

๓.๑ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑ ปี ติดต่อกัน นับแต่ได้รับการบรรจุ
แต่งตั้ง

๓.๒ ต้องมีภาระงานเป็นไปตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย

๓.๓ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔. วิธีการ

๔.๑ ให้คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการบริหารประจำคณะหรือหน่วยงานนั้น ๆ เป็นผู้ประเมินตามแบบของมหาวิทยาลัยและเสนอชื่อเรียงลำดับต่อมหาวิทยาลัย

๔.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และเสนอให้อนุมัติโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕. อัตราการเลื่อนค่าจ้าง

๕.๑ การเลื่อนค่าจ้างให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนของข้าราชการ

ข้อ ๖. ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวนิต เสาธานนท์)

อธิการบดี

ที่ ๖๗๑/๒๕๕๓